



PROMOUVOIR L'EMPLOI PAR LES MARCHES PUBLICS

Ateliers du développement durable
18 octobre 2007

Retour d'expérience de la CUB (2006-2007)

- **2006 : année de mobilisation des services, de la prospection et du lancement des premiers marchés**
- **2007 : premiers résultats et montée en charge du dispositif**
- **Au delà des marchés de la CUB, une dynamique d'agglomération**

Mobilisation des services communautaires

1- Mise en place d'une équipe-projet :

- **Direction Centrale Achats et Marchés - Département Achat**
> Prospection de marchés, intégration de la clause dans les pièces du marché, calcul des heures...
- **Direction des Projets Économiques - Département Emploi et économie solidaire**
> Information des entreprises soumissionnaires, négociation du mode d'exécution avec l'entreprise attributaire, mise en relation entreprise/opérateur terrain, traitement reporting

Mobilisation des services communautaires

- 2- Rencontres avec tous les services opérationnels et sensibilisation des Directeurs et techniciens (grands travaux, voirie, eau-assainissement, moyens généraux, environnement, communication...)**
- **diffusion d'un guide pratique (200 exemplaires)**
 - **réunions d'information (réseau des 80 acheteurs de la CUB, journée de formation avec Patrick Loquet)**
 - **modèle-type de clause dans le logiciel MARCO**

Mobilisation des services communautaires

3- Identification de premiers marchés-tests :

- travaux concomitants au tramway (Cenon, Floirac)
- travaux de voirie classique (Bègles, Blanquefort)
- marché d'entretien des berges, rivières et esteyes
- prospection de grosses opérations (Pôle intermodal Saint-Jean à Bordeaux, ZAC des Quais à Floirac, rénovation de l'Hôtel de Communauté...)

> **Comment sélectionne-t-on les marchés avec clauses sociales?**

- Opérations de renouvellement urbain ANRU > clauses sociales obligatoires (minimum 5%)
- Clauses sociales intégrées de façon volontariste :

4 critères =

- **durée du chantier**
- **montant du marché**
- **technicité des travaux, intérêt en termes de métiers**
- **mobilisation du public en insertion**

> Comment calcule-t-on les heures réservées à l'insertion ?

- Base de calcul servant de référence en France :

Estimation montant HT x part main d'œuvre (35 % TP / 50% bâtiment / 90% prestation service) / Coût d'une heure chargée (moyenne 32€)

= Nombre heures travaillées >> sur ce total, on applique un % de clause sociale (5% - 7% - 10%)

+ Spécificités locales :

- Calcul validé par tous les maîtres d'ouvrage pour toutes les opérations ANRU de la Rive Droite (Bassens, Lormont, Cenon, Floirac) : on enlève 35% (frais d'ingénierie) du montant HT du marché
- À Bègles : avec l'expérience, le % classique est de 7%, au lieu de 5%

Lancement des premiers marchés

- **La CUB garde la maîtrise de la phase de négociation avec l'entreprise attributaire** (contact unique dans le DCE - prise de contact dès notification du marché, pour organiser une réunion d'information)
- **Pour la phase d'exécution et de suivi, la CUB s'appuie sur un réseau de partenaires emploi-insertion-formation**

Une mise en œuvre partenariale, basée sur les pratiques communales

Lormont, Mérignac, Blanquefort,
Pessac, Talence, Cenon

**Gestion par le Service
Emploi de la ville**

Bègles, Bordeaux, Bassens,
Floirac

Gestion par le PLIE

> **Méthode de travail similaire :**

- **Recherche de candidats, en mobilisant :** Missions Locales - Antennes Girondines pour l'Insertion - ANPE - Réseaux de l'Insertion par l'Activité Économique (ETTI, AI, GEIQ, régies de quartier)
- **Suivi et points réguliers sur le chantier, reporting des heures à la CUB, bilan fin de chantier**

Bilan 2007

COMMUNAUTÉ
URBAINE DE BORDEAUX



3 chantiers terminés

3 CHANTIERS TERMINES	Montant HT	% clause	Nbre h prév	Nbre h réal	Nbre candidats/ situation issue chantier
Floirac, pénétrante Est (hors ANRU)	544 296 €	5 %	416 h	471 h	2 candidats 1 positionné sur chantier- formation à Bassens
Cenon 8 mai 1945 (ANRU)	1 490 163 €	5 %	780 h	918 h	2 candidats 1 embauche en CDI
Bègles Clos de Hilde (hors ANRU)	35 000 000 €	-	-	863 h	3 candidats + négociation avec régie de quartier (nettoyage du chantier)
Total			1196 h	2252 h	7

Bilan 2007

10 chantiers en cours

10 CHANTIERS EN COURS	Montant HT	% clause	Nbre h prév	Nbre h réel
Blanquefort, passage sup	1 650 772 €	5 %	828 h	274 h
Bègles TCSP Yves Farge	1 563 545 €	7 %	780 h	démarrage
Entretien berges et esteys	604 823 €	7 %	1411 h	sous traitance EI
Bassens Bousquet	1 700 000 €	5 %	901 h	300 h
Bègles, rue Durcy Labro	660 000 €	7 %	539 h	démarrage
Bègles, rue Louis Blériot	472 210 €	7 %	275 h	démarrage
Pessac av GI Leclerc	1 000 000 €	5 %	500 h	démarrage
Floirac ZAC des Quais	4 000 000 €	5 %	1425 h	démarrage 3 lots
Lormont Carriet	3 500 000 €	5 %	1014 h	démarrage
Bordeaux - Pôle intermodal Saint-Jean	20 000 000 €	5 %	2144 h 1345 h	démarrage 2 lots
Total			11 162 h	

Bilan 2007

COMMUNAUTÉ
URBAINE DE BORDEAUX

LACUB

20 AO en cours / planifiés

Env 20 MARCHES PLANIFIES 2008-2009	Montant HT	Type de chantier	Heures insertion prev
Bordeaux - Rénovation Hôtel de CUB	38 M€	Projet Bâtiment (8 marchés)	8 à 10 lots identifiés (sur 12)
Cenon 8 mai 1945 / parvis écoles / réseau de chaleur		ANRU	5 marchés
Lormont Carriet / Génicart		ANRU	5 marchés
Talence Thouars		ANRU	1 marché

Septembre 2007 - Production d'un premier rapport bilan/perspectives à l'échelon agglomération

- **Sources données : contribution du comité de suivi d'agglomération (PLIE et services Emploi)**
- **Bilan quantitatif/qualitatif (2005-2007) et projections 2008-2009**
- **Perspectives (juridiques et réglementaires / évolution relations entreprises et organisations professionnelles / initiatives en cours pour la qualification - formation)**

La dynamique d'agglomération

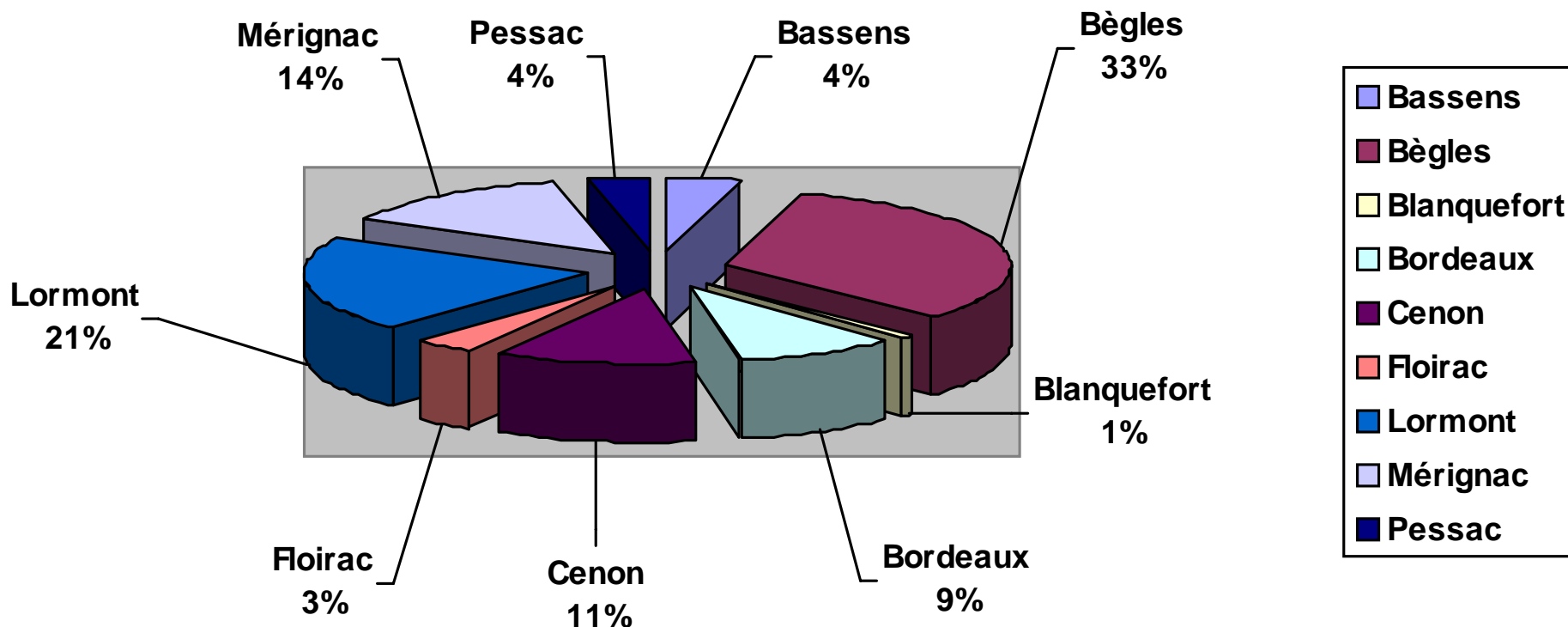
Bilan global

Bilan (2005 – 30/06/07), tous maîtres d'ouvrage (villes, bailleurs, CUB) = 71 000 heures d'insertion réalisées – embauche de 230 candidats

Communes	Réalisé 2005	Réalisé 2006	Réalisé 2007 (au 30/06/07)	Total réalisé 2005-2006-2007	Nombre de bénéficiaires
BASSENS			3067	3067	16
BEGLES	5007	13887	4727	23621	77
BLANQUEFORT			498	498	5
BORDEAUX			6634	6634	16
CENON			8079	8079	34
FLOIRAC			2412	2412	9
LORMONT			14 901	14 901	32
MERIGNAC			9845	9845	32
PESSAC	2094	260	210	2564	9
Total				71 611 h	230

La dynamique d'agglomération

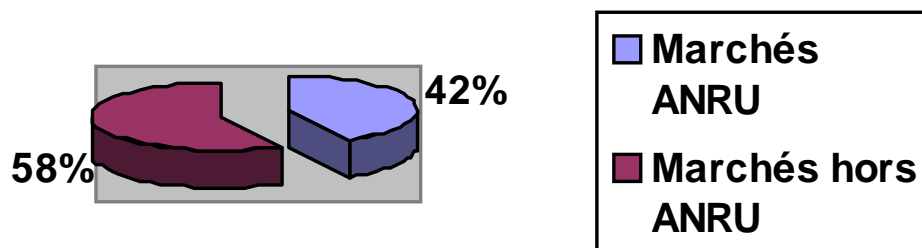
Répartition par commune



La dynamique d'agglomération

Types de marchés

Types de marchés

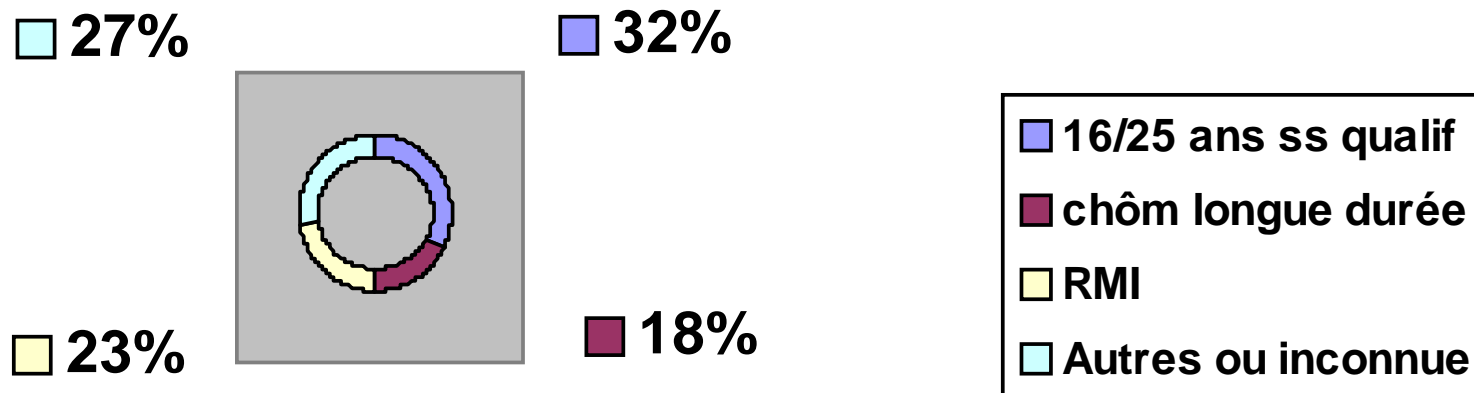


- Plus de la moitié des heures réalisées (58%) le sont hors cadre obligatoire des opérations ANRU > Démarche volontariste forte des maîtres d'ouvrages
- Taux de réalisation des clauses sociales allant de 94 à 182 %, avec une moyenne de 129 % : les entreprises vont au delà de leur engagement initial

La dynamique d'agglomération

Situation initiale des candidats

Situation avant chantier



2/3 des bénéficiaires issus des quartiers prioritaires (ZUS)

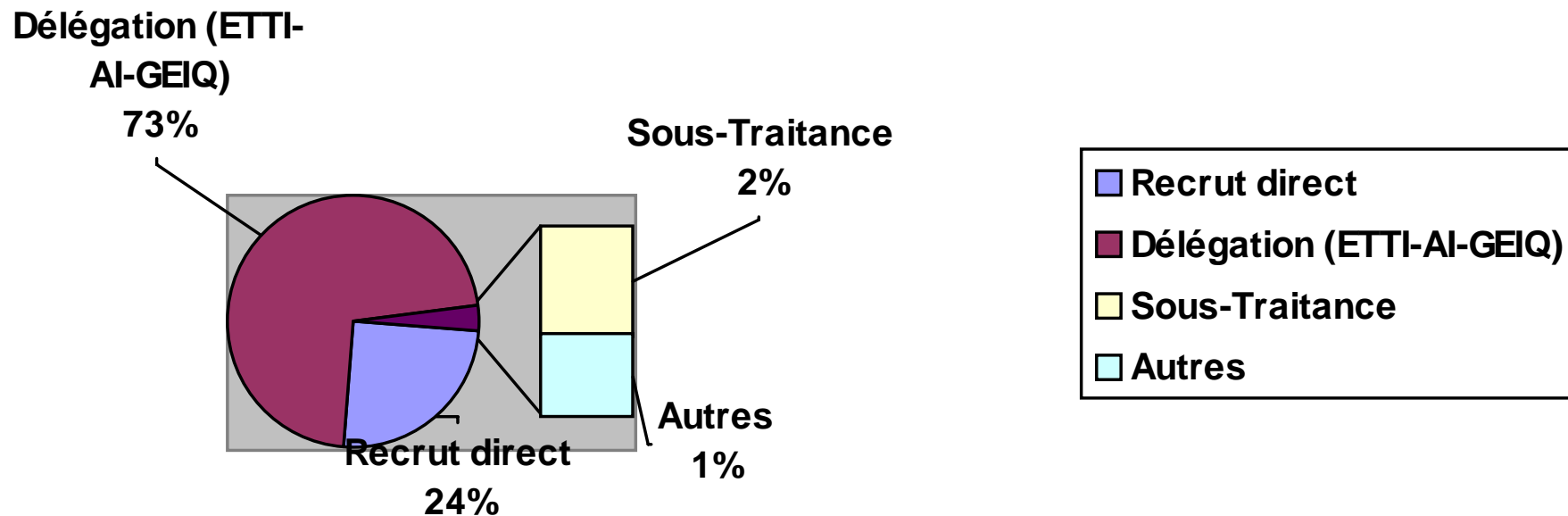
40% sont sans diplômes ou niveau Brevet

1/3 sont suivis par les PLIE pour leur parcours de réinsertion

La dynamique d'agglomération

Modes d'exécution utilisés

Modalité d'exécution



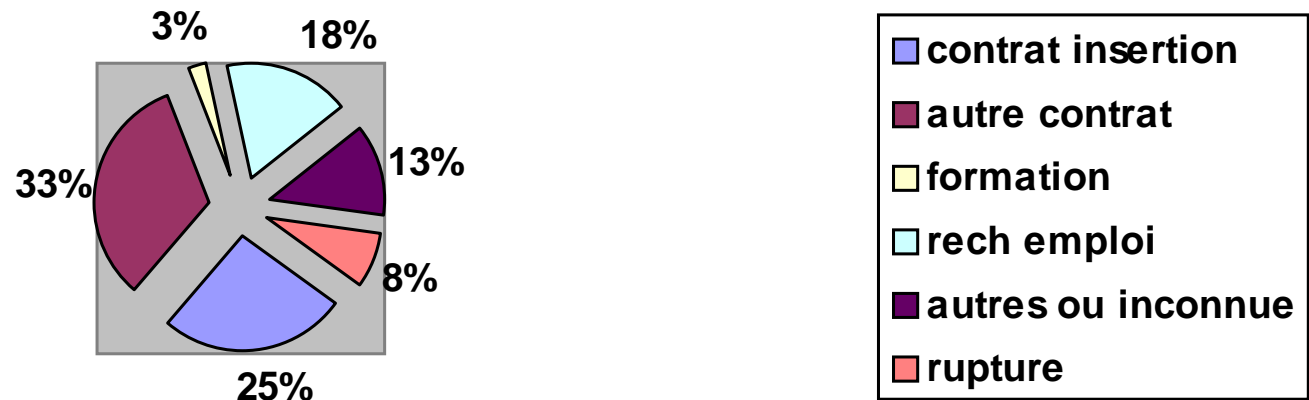
Solution la plus courante : l'interim d'insertion (à 70%)

Diversification des contrats de travail possible dans certains cas (contrats de professionnalisation via recours au GEIQ par ex)

La dynamique d'agglomération

Sortie du dispositif

Situation après chantier



Pérennisation en CDI dans la même entreprise : 15 candidats

Environ 60% des candidats arrivent à « rebondir » (accès à une formation, continue en contrat d'insertion ou autre contrat)

La dynamique d'agglomération

Les facteurs positifs



Expériences acquises au niveau des communes

- Engagement pionnier (Bègles, Mérignac, Pessac, Bordeaux)
- Effet catalyseur des opérations de renouvellement urbain
- Expertise reconnue des opérateurs (notamment PLIE)

Engagement simultané des donneurs d'ordre publics (2005-2006)

- Conseil Général de la Gironde
- Conseil Régional d'Aquitaine

La dynamique d'agglomération

Les facteurs positifs



Initiatives locales (formation/qualification)

- **Chantier-formation (Bassens)**
- **Renforcement dispositifs formation professionnelle BTP par la Région Aquitaine**
- **Action découverte métiers du bâtiment (ANPE Lormont)**
- **Action mutualisation inter-PLIE (chantier Saint-Jean)**

Évolution + des relations avec les entreprises et organisations professionnelles BTP

Mustapha Elouajidi

Direction Centrale Achats et Marchés – Adjoint
au responsable du département Achat

Tél 05 56 93 68 28 – Mail : melouajidi@cu-bordeaux.fr

Peggy Kançal

Direction des Projets Economiques – Chargée de mission
Emploi et économie solidaire

Tél 05 56 93 68 07 – Mail : pkancal@cu-bordeaux.fr